

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Тастуба  
муниципального района Дуванский район  
Республики Башкортостан

**ПРИНЯТО**

Профсоюзным собранием  
МБОУ СОШ с. Тастуба  
Протокол № 15 от 26.08.2014г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор МБОУ СОШ с. Тастуба  
Е.П. Иванова  
Приказ № 122 от 26.08.2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления иных стимулирующих выплат и премирования  
работников МБОУ СОШ с. Тастуба**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

**II. Порядок установления иных стимулирующих выплат,  
премирования и оказания материальной помощи  
работников**

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год; квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) и в баллах работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### **III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения**

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

<i><b>Категории работников</b></i>	<i><b>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</b></i>	<i><b>Макс. размер выплат к ставке</b></i>
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	30%
	- напряженность, интенсивность труда	20%
	- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	до 30%
Заместители руководителя	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2б
	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	30%
	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	15%
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	15%
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления)	10%
	- сохранение контингента обучающихся	10%
	- формирование благоприятного психологического климата в коллективе	10%
- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении	10%	

	- состояние отчетности, документооборота в учреждении	0%
Завхоз	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	20%
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	15%
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.	10%
Библиотекарь	- сохранение и развитие библиотечного фонда	15%
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	10%
	- высокая читательская активность обучающихся	10%
	- содействие и участие в общешкольных, районных мероприятиях	15%
	- оформление стационарных, тематических выставок	10%
	- внедрение информационных технологий в работу библиотеки	15%
Водитель	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	15%
	- отсутствие ДТП, нарушений ПДД	10%
	- обеспечение безопасной перевозки детей	15%
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь – делопроизводитель и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.)	20%
	- содействие в организации общешкольных и районных мероприятий	10%
	- за сбор денежных средств	10%
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, шеф-повар, повара, сторожа, уборщики помещений, гардеробщики др.)	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	15%
	- качественное проведение генеральных уборок	10%
	- активное участие в ремонтных работах	10%
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	15%
	- качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой, разнообразие рациона	20%
Председатель	Содействие стабильной работе коллектива,	20%

профкома, уполномоченный профкома по охране труда	выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.	
--	--	--

**Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда  
оплаты труда учителей.**

№ критерия (показатели)	расчет показателя	шкала	макс																				
1. Качество знаний	<p>1.1. Кол-во уч-ся, получивших «4» и «5» по итогам периода.</p> <p>1.2. Результаты независимой экспертизы</p> <p>1.3. Количество уч-ся, повысивших оценку по итогам периода</p>	<p>Физкультура, музыка, технология, ИЗО, ОБЖ от 100 до 80% - 10б 79%-50% - 8б</p> <p>История, обществознание, география, биология, химия, физика, информатика, иностранный язык, башкирский язык общеобразовательные: 100-60% - 10б; 59-40%-8б.</p> <p>Математика, русский язык общеобразовательные 100-50% - 10б; 49-30% - 8б.</p> <p>(адм.к/р., диагн., срезы знаний) От 1 до 0,8 – 5 баллов От 0,79 до 0,48 – 3 баллов От 0,47 до 0,28- 2 баллов От 0,27 до 0,08 - 1 балла 1уч. – 0,2б.</p>	15 б																				
2. Кол-во успевающих	Успеваемость по итогам четверти	100% - 5б 99% - 96% - 2 баллов	5 б																				
3. Олимпиады, соревнования, первенство района, кубок, конкурсы, выставки	<p>Кол-во уч-ся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров, соревнований, всероссийских заочных конкурсов, исследовательские работы:</p> <table border="0"> <tr> <td></td> <td>1м.</td> <td>2м.</td> <td>3м.</td> <td>участ.</td> </tr> <tr> <td>Всеросс.</td> <td>40</td> <td>30</td> <td>20</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Участие в зон. Рос</td> <td>20</td> <td>15</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Республ.</td> <td>30</td> <td>20</td> <td>10</td> <td>8</td> </tr> </table>		1м.	2м.	3м.	участ.	Всеросс.	40	30	20	10	Участие в зон. Рос	20	15	10	5	Республ.	30	20	10	8	<p>победители и призеры школьный уровень – 1б муниципальный уровень - 1 место-5 б, 2 и 3 место-3б региональный уровень -10б Всероссийский уровень (очный тур - 10 б., Заочный победители и призеры 5 баллов) Баллы суммируются</p>	Не более 40 б
	1м.	2м.	3м.	участ.																			
Всеросс.	40	30	20	10																			
Участие в зон. Рос	20	15	10	5																			
Республ.	30	20	10	8																			

	<p>заочные 15 10 8 5</p> <p>Зона очн. 25 15 8 5</p> <p>Район. 15 10 8 4</p> <p>Конкурсы , кубки 7 5 4 2</p> <p>Ком пер-во 7 5 4</p> <p>Личное за лучшие</p> <p>В исключительных случаях суммируются</p> <p>Творч. конкурс – выставка</p> <p>район. 7 5 4 2</p> <p>за лучшее место - дополнительные баллы</p> <p>Школьная мероприятия баллы</p> <p>суммируются за проведение и организацию – 2 балла</p> <p>Участие – 1 балл</p> <p>Школьная олимпиада % участия</p> <p>80 – 100% - 2 балла</p> <p>0 – 80% - 1 балл</p>		
4.Функциональные обязанности учителя	<p>Трудовая дисциплина: - содержание в соответствии рабочего помещения нормам СанПиНа, сохранность материально-технического оснащения кабинета (по итогам смотра кабинетов, рейдов )</p> <p>Своевременная сдача документации и соответствие требованиям, предъявляемым к ней .</p> <p>Качественное дежурство учителей по школе, на сельских мероприятиях</p> <p>Результаты посещения уроков администрацией, готовность к уроку учителя и кабинета (по итогам 3-х посещений за отчетный период)</p> <p>Работа с родителями (информационная справка учителя раз в четверть)</p> <p>Изучение и внедрение ФГОС в практику работы учителя (наличие работ 1 раз в четверть)</p> <p>Активность работы в электронном дневнике</p>	<p>1 балл Деж.учитель, администратор (отд. тетрадь)</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p>	10б
5.Участие в работе ШМО и РМО	<p>5.1.Мастер-классы, открытые уроки.</p> <p>5.2. Выступления на семинарах, конференциях, пед.советах и т.д.</p> <p>5.3. Взаимопосещение уроков учителями и классными руководителями (от 3 до 5 уроков)</p> <p>5.4. Наставничество: молодые специалисты.(посещение уроков, передача опыта через уроки наставников, совместные работы, проекты, по итогам инф справки</p>	<p>Школьный уровень-2 балла</p> <p>Муниципальный 4 б</p> <p>Зональный- 6 б</p> <p>Республиканский -10б</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>	30б

	<p>наставника)</p> <p>5.5. Внеклассная работа по предмету ( предметные недели, выставки мероприятия, олимпиады и др. 1 раз в четверть)</p> <p>5.6. Руководство методическим объединением (ежемесячно)</p> <p>5.7. Профессиональный конкурс</p> <p>Очный коэф. 1</p> <p>Заочный коэф. 0,5</p>	<p>1-2 мероприятия 2 балла, 3 и более- 3 балла</p> <p>ШМО - 2 б РМО -4 б Республ. – 20 б. Район. – 1м. – 15, 2м. – 10, 3м. – 8, участ. – 5баллов</p>	
6. Научно-исследовательская работа	<p>Наличие собственных методических разработок, разработок уроков учебных пособий, внеклассных мероприятий на школьном сайте. Статьи в Интернете, публикации в газетах и журналах</p> <p>Участие в инновационной и экспериментальной работе Апробация и систематическая работа по собственным, авторским программам.</p> <p>Использование мультимедийных средств обучения и т.д.(не менее 4 раз в четверть)</p> <p>Заведование специализированными кабинетами и сохранность материально-технического оснащения кабинета (развитие в динамике)</p> <p>Повышение квалификации за последние полгода (за каждый предмет)</p>	<p>Школьный уровень 1 б Муниципальный – 2б республиканский и Интернет публикации -3 б</p> <p>2 б</p> <p>2 б</p> <p>1 б</p> <p>Очно 2 б Дистанционно – 1б.</p>	10б
7.Классное руководство, воспитательная работа	<p>1.1. Наличие установленной документации классного руководителя (план ВР, заполнение классного журнала, журнала по ТБ, личные дела обучающихся и т.д.)</p> <p>1.2.Своевременная сдача документации за отчетный период (1р.в полугодие)</p> <p>II. Организация работы с родителями</p> <p>2.1. Уровень посещения родителями классных и общешкольных родительских собраний (при наличии протокола родит. собрания)</p> <p>2.2. Качественное проведение род. собраний (оценка администрации, при посещении род. собраний) за отчетный период</p> <p>2.3. Индивидуальная работа с родителями (беседы, посещение квартир обучающихся) за отчетный период 1 раз в четверть при наличии соответствующей информации</p> <p>III. Работа с обучающимися ( контроль за успеваемостью и посещаемостью и дисциплиной) при наличии</p>	<p>2 б</p> <p>1б.</p> <p>90-100% - 2 б 60-80% - 1 б Ниже-0 б</p> <p>1б.</p> <p>1б.</p> <p>2б.</p>	10б

	<p>соответствующей информации</p> <p>IV. Воспитательная работа:</p> <p>4.1. Организация экскурсий, поездок, походов и т.д.)</p> <p>4.2. Проведение классных часов (регулярность и качество проведения) за отчетный период 1р.в четверть</p> <p>4.3. Проведение внеклассных мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с классом (по плану ВР)</li> <li>- общешкольных (по графику)</li> </ul> <p>V. Работа с детьми «группы риска», опекаемыми, неблагополучные семьи, (при наличии соответствующей документации за отчетный период)</p>	<p>1б.</p> <p>1б.</p> <p>1б.</p> <p>2б.</p> <p>2 б</p>	
8. Переработка в связи с производственной необходимостью	<p>Творческие конкурсы, спортивные соревнования педагогов, худ. самодеятельность, тематические выступления и т.д.)</p> <p>Переработка</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- заполнение протоколов педсоветов</li> <li>- заполнение журналов о выдаче аттестатов</li> <li>- заполнение б/л</li> <li>- ответственному за выпуск автобуса</li> <li>-уполномоченному по охране труда</li> <li>- работа профкома</li> <li>- лагерь дневного пребывания</li> <li>- начальник</li> <li>- воспитатель</li> <li>- работа коммунальной комиссии</li> <li>- работа экспертов на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях</li> <li>- работа в составе аттестационной комиссии (по факту участия)</li> <li>- организаторы ЕГЭ и ГИА</li> <li>- использование личного транспорта</li> <li>- работа на пришкольном участке</li> <li>- летняя оздоровительная работа (походы, экскурсии, проф.лагеря)</li> </ul>	<p>Школьный уровень-1 балл</p> <p>Муниципальный 2 б</p> <p>Зональный- 3 балла</p> <p>Республиканский -4б</p> <p>1 балл</p> <p>2б.</p> <p>2б.</p> <p>2б.</p> <p>1б.</p> <p>2б.</p> <p>6б.</p> <p>3б.</p> <p>3б.</p> <p>Школьный уровень-1 балл</p> <p>Муниципальный 2 б</p> <p>1б. за экзамен</p> <p>1б.за поездку</p> <p>3б.</p> <p>5б</p>	10 б
9. Итоговая аттестация	<p>9.1. Кол-во человек прошедших итоговую аттестацию по предмету в 9, 11 классах (рассчитывается от общего числа обучающихся)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- итоговая диагностика</li> </ul> <p>9.2. Промежуточная аттестация (коэф. 0,5)</p> <p>9.3. Количество медалистов, выбравших аттестацию по предмету и подтвердивших ее.</p> <p>Качество результатов ЕГЭ</p> <p>Средний бал равен или выше среднего по</p>	<p>От 1 до 0,8 – 10 баллов</p> <p>От 0,79 до 0,48 – 8 баллов</p> <p>От 0,47 до 0,28- 6 баллов</p> <p>От 0,27 до 0,08 - 4 балла</p> <p>1 б за человека</p>	<p>Не более 20 б</p>

	району 9.4. Качество результатов промежуточной аттестации (из пункта 1 с коэф. 0,5) 9.5. Классные руководители выпускных классов(составить план работы по подготовке к государственной итоговой аттестации и отметки о выполнении плана за отчетный период, обеспечение явки обучающихся на консультации, экзамены, проведение выпускного вечера)	5б  5б.	
10. Субъективная оценка со стороны родителей Субъективная оценка со стороны обучающихся	Отсутствие письменных претензий. Результаты анкетирования  Результаты тестирования Оценка деятельности учителя со стороны обучающихся (кол-во положительных голосов/кол-во опрошенных)	3б  - 2б + 2б	5б
11. Сложность предметов	Начальные классы Алгебра, геометрия Математика Физика Английский язык Башкирский язык Русский язык, литература Химия, биология География История, обществознание Технология МХК, ИЗО Информатика Физкультура Музыка	6б 10б 12б 11б 9б 8б 8б 9б 5б 7б 3б 4б 6б 2б 1б	Не более 12б
12. Взыскания	Опоздания на работу (прогул) Нарушение учебного процесса (урок) Не своевременная сдача документации Отсутствие основных документов, касающихся УВП Отсутствия на заседаниях, совещаниях, общешкольных мероприятиях Не качественное выполнение обязанностей дежурного учителя.	- 10б до - 5 б до – 5 б (докладная) до – 5б  - 5б  до – 5б	